

## **DODATOK č. 1**

### **ku**

## **Kolektívnej zmluve na rok 2019-2024**

1. **Článok 32 Odchodné** v ods. 1 sa nahrádza text v sume jedného priemerného mesačného platu, textom v sume najmenej jedného funkčného platu.
2. **Článok 38 Príplatok za riadenie** v ods. 1 v časti 1.3 sa za text dopĺňa (vedúci kuchár)
3. **Článok 39 Osobný príplatok** v súlade s novelou zákona 553/2003 s účinnosťou od 1.1.2020 sa plnom rozsahu nahrádza textom:
  1. Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu; to sa nevzťahuje na zamestnanca zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1 písm. g). Osobný príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
  2. Zamestnávateľ na ocenenie mimoriadne osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov vyplatí osobný príplatok podľa týchto zásad:
    - kvalitné vykonávanie pracovných činností nad rámec pracovných povinností
    - dodržiavanie pracovného poriadku (OS 9/2017),
    - plnenie úloh z kontrolných činností, účasť a organizovanie kultúrnych, záujmových a zábavných činností pre klientov,
    - zastupovanie počas PN, OČR a riadnej dovolenky
  3. Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia pracovných úloh.
  4. O priznaní osobného príplatku podľa odseku 1, jeho zvýšení, znížení alebo odobratí rozhoduje zamestnávateľ na základe písomného návrhu príslušného vedúceho zamestnanca.
  5. Limit osobného príplatku na účely odseku 1 je 100 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený, a u pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca 100 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %.

6. Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov návrh na zníženie alebo odobratie osobného príplatku.
- 4. Článok 41 ods. 1** sa nahrádza text vo výške 16 € mesačne, textom mesačne vo výške 3 % platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3 zákona 533/2003 Z. z. Kreditový príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
- 5. Článok 42 Príplatok za prácu v noci sa plnom rozsahu nahrádza textom:**
1. Zamestnancovi patrí za hodinu práce v noci príplatok v sume 25 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 123 ods. 1 Zákonníka práce.
- 6. Článok 43 Príplatok za prácu v sobotu sa plnom rozsahu nahrádza textom:**
1. Zamestnancovi patrí za hodinu práce v sobotu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122a ods. 1 Zákonníka práce.
- 7. Článok 44 Príplatok za prácu v nedeľu sa plnom rozsahu nahrádza textom:**
1. Zamestnancovi patrí za hodinu práce v nedeľu príplatok v sume 30 % hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122b ods. 1 Zákonníka práce.
- 8. Článok 47 Odmena ods. d** sa nahrádza text vo výške jeho funkčného platu textom u zamestnanca v pracovnom pomere na dobu určitú až do výšky 50% jeho funkčného platu a u zamestnanca v trvalom pracovnom pomere až do výšky 100% jeho funkčného platu.
- 9. Článok 49 Stravovanie ods. 1** sa nahrádza text vo všetkých zmenách textom v denných zmenách **sa dopĺňa ods. 6** Pri absolvovaní služobnej cesty nad 5 hodín, kedy je zamestnancovi vyplatená cestovná náhrada, zamestnávateľ zároveň poskytne zamestnancovi aj obed priamo na pracovisku, pokiaľ ho mal zamestnanec vopred nahlásený, nakoľko z prevádzkových dôvodov obed nie je možné už v daný deň odhlásiť.

.....  
PhDr. Eva Hufková  
riaditeľka CSS HT

.....  
Mgr. Martina Bondová  
predseda V - ZO

**Príloha č. 2 ku KZ tvorba SF pre rok 2019 sa mení na prílohu  
č. 3 Tvorba SF per rok 2020**

**Tvorba sociálneho fondu pre rok 2020**

Objem hrubých miezd § 4 ods. 1	2 052 869,- €
a.) § 3 ods. 1 písm. a - povinný prídel vo výške 1 % zo základu	20 528,- €
b.) prídel vo výške ( § 3 ods. 1 písm. b) dohodnutej v KZ do výšky 0,5 % zo základu	10 264,- €

**Použitie fondu:**

1.) Na zabezpečenie stravovania zamestnancov a služieb k regenerácii zamestnancov v rozsahu min. 30 % povinného prídelu	9 237,- €
2.) Na dopravu do zamestnania a späť a sociálnu výpomoc	6 000,- €
3.) Realizácia sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov	15 555,- €

.....  
PhDr. Eva Hufková  
Riaditeľka CSS HT

.....  
Mgr. Martina Bondová  
predseda V – ZO

**Príloha č. 1 zásady tvorby a použitia sociálneho fondu pre roky 2019-2024 sa v plnom rozsahu nahrádza prílohou č. 2 Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu pre roky 2020 -2024.**

**Zásady tvorby a použitia SF pre roky 2020-2024**

Tvorba a použitie sociálneho fondu v CSS Horný Turiec Turčianske Teplice sa riadi v zmysle Zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších doplnkov.

**Prostriedky sociálneho fondu je možné použiť na:**

- 1. Sociálna výpomoc** - príspevok vo výške **300,- €** z dôvodu dočasnej PN zamestnanca, ktorej
- nepretržité trvanie prekročí prevažnú časť zdaňovacieho obdobia (viac ako 183 dní),
  - príspevok na odstraňovanie alebo zmiernenie následkov živelných udalostí (záplavy, požiar, povodeň...) vo výške **300,- €**.
  - príspevok vo výške **300,- €** pri úmrtí rodinného príslušníka

Uvedená sociálna výpomoc zo SF bude vyplatená ako oslobodený príjem (Zákon č. 595/2003 Z. z. ZDP, § 5 ods. 7, písm. l) .

- 2. Pôžička zo sociálneho fondu** – do výšky **400,- €** s mesačnou splátkou **á 50,- €**.  
Vo výnimočných prípadoch s odôvodnením na základe rozhodnutia riaditeľky CSS Horný Turiec TR so súhlasom odborovej organizácie poskytne zamestnávateľ pôžičku so SF vo výške 500,- € s mesačnou splátkou á 100,- €.

- 3. Odmeny pri pracovných výročiach** – 20, 25, 30, 35, 40 a viac odpracovaných rokov v organizácii v čiastke:

20 rokov – 35 €

25 rokov – 45 €

30 rokov – 55 €

35 rokov – 65 €

40 rokov – 75 €

Následne za každý odpracovaný rok nad 40 rokov – 75 €

**4. Úhrada výdavkov na dopravu do zamestnania a späť** - 2 x ročne, výška príspevku je určená v závislosti od vzdialenosti dochádzania v km.

2 – 10 km	20 €
11 – 15 km	30 €
16 – 20 km	50 €
21 a viac km	60 €

**5. Príspevok na zvýšenie hodnoty stravného** v hodnote 30 € každému zamestnancovi, ktorý odpracoval v organizácii minimálne 6 mesiacov.

**6. Vitamínové balíčky.** Zamestnávateľ so súhlasom odborovej organizácie v období chrípkovkej epidémie prispeje zo SF jedenkrát ročne na vitamínové balíčky.

**7. Kúpeľný pobyt** bude poskytnutý zamestnancovi, ktorý v CSS Horný Turiec odpracoval minimálne 5 rokov. Kúpeľný pobyt je možné poskytnúť zamestnancovi maximálne každý druhý rok.

Odsúhlasenie kúpeľného pobytu bude na základe výberovej komisie zloženej zo zástupcov zamestnávateľa a zo zástupcov výboru základnej odborovej organizácie.

**8. Masáže.** Odsúhlasenie masáže bude na základe výberovej komisie zloženej zo zástupcov zamestnávateľa a zo zástupcov výboru základnej odborovej organizácie. Masáže je zamestnanec povinný vyčerpať v danom kalendárnom roku, v ktorom mu boli odsúhlasené. Pokiaľ zamestnanec masáže nevyčerpá, nebude mať nárok na ich poskytnutie nasledujúce dva roky.

.....  
PhDr. Eva Hufková  
Riaditeľka CSS HT

.....  
Mgr. Martina Bondová  
predseda V - ZO

Turčianske Teplice

19.02.2020

KP-13 F 03/1